

**AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI CURRICULA
PER L'ASSUNZIONE, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000,
A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (30 ORE), DI
N. 1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - CATEGORIA C
PRESSO IL COMUNE DI CASTELNUOVO RANGONE (MO)**

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

- Visto l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dal D.L.n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11/08/2014, n. 114;
- Viste le convenzioni stipulate tra gli enti aderenti all'Unione di Comuni (Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola e Zocca);
- Visto il Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali vigente presso il Comune di Vignola, recepito dall'Unione Terre di Castelli con atto di Consiglio dell'Unione n. 6 del 29/12/2001;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale di Castelnuovo Rangone n. 88 del 30/07/2019;
- In esecuzione della propria determinazione n. 687 del 07/08/2019.

RENDE NOTO

che il Comune di Castelnuovo Rangone (MO) intende dotare l'ufficio di staff del Sindaco e della Giunta di una unità di personale di categoria C, p.p. "Istruttore Amministrativo", con rapporto di lavoro a tempo determinato con termine pari alla scadenza del mandato del sindaco (giugno 2022) e a tempo parziale per 30 ore settimanali (30/36), da individuare ai sensi dell'art. 90, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.e.ii. .

L'incaricato svolgerà attività di supporto amministrativo, esclusa qualsiasi attività di tipo gestionale, nel rispetto delle attribuzioni funzionali proprie della categoria C e del profilo di inquadramento "Istruttore amministrativo" di cui al C.C.N.L. Regioni, con particolare riferimento alla cura delle relazioni istituzionali, alla comunicazione ed informazione pubblica nel suo complesso, alle iniziative di carattere culturale di particolare rilevanza per l'amministrazione.

A titolo meramente esemplificativo l'incaricato svolgerà attività quali:

- segreteria del Sindaco e della Giunta,
- collaborazione all'organizzazione di incontri pubblici su temi strategici individuati dal Sindaco e dalla Giunta,
- collaborazione con la struttura organizzativa comunale e, in particolare, con gli uffici che curano servizi rivolti all'utenza,
- supporto alla Giunta nelle funzioni di coordinamento tra le istituzioni del territorio, le associazioni di categoria, società e altri enti attivi sul territorio al fine della promozione e allo sviluppo dell'immagine del territorio.
- coordinamento delle relazioni istituzionali nell'ambito delle manifestazioni culturali di maggiore rilievo strategico per l'Amministrazione comunale, in sinergia con il servizio cultura.

Articolo 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico iniziale annuo lordo, previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la Categoria C – Posizione Economica C1, è pari a €. 20.344,07 oltre all'indennità di comparto annua pari a €. 549,60, all'elemento perequativo annuo di € 276,00, alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare se e in quanto spettante, ed agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge. Tali importi annui saranno rapportati al part-time a 30 ore settimanali.

E' previsto altresì, ai sensi del comma 3 dell'art. 90 del TUEL, l'erogazione di un importo *ad personam* annuo lordo di € 700,00 (settecento), comprensivo del compenso per il lavoro straordinario e, in generale, degli istituti di salario accessorio oggetto di contrattazione decentrata.

Articolo 2 - REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso di tutti i requisiti sotto indicati alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di partecipazione;

- a) Cittadinanza:
 - cittadinanza italiana;
 - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - cittadinanza di Stati non appartenenti all'Unione Europea, in possesso di titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.), fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Idoneità fisica alle mansioni del profilo professionale del posto messo a selezione. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli incaricati, in base alla normativa vigente;
- e) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- f) Titolo di studio: DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO (cd diploma di maturità). I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, dichiarare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano, ovvero di aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione (il provvedimento di riconoscimento o di equiparazione dovrà pervenire all'Amministrazione, entro 150 giorni dalla data di scadenza del bando);
- g) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA O PERCORSI DI SPECIALIZZAZIONE/TIROCINI, MATURATI PRESSO ENTI PUBBLICI O PRIVATI, IN AMBITI E MANSIONI ASSIMILABILI A QUELLI PROPRI DEL POSTO DA COPRIRE E SOPRA INDICATI NELLA PRIMA PAGINA DEL PRESENTE AVVISO (a titolo esemplificativo si richiede esperienza lavorativa: prioritariamente nell'attività di supporto ad organi politici dell'amministrazione, e nell'ambito della comunicazione e informazione pubblica; secondariamente nel supporto alla organizzazione, pubblicizzazione e comunicazione di iniziative di carattere culturale, di promozione e sviluppo dell'immagine del territorio o di altre iniziative di particolare rilevanza; nelle attività di segreteria e di relazione con il pubblico, gli enti e le associazioni, ecc.);
- h) Adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- i) Conoscenza base della lingua inglese;
- j) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- k) Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego ad esito di procedimento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione;
- l) Assenza di condanne penali e misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione.

Articolo 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera unicamente sull'apposito modello allegato al presente avviso (Allegato A – Schema di domanda), deve essere firmata dal candidato e non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00. La mancata

sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione (sono fatte salve le domande che pervengano da Pec personale del candidato).

Il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) residenza anagrafica, nonché il domicilio se diverso dalla residenza;
- c) recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione indirizzerà, nei casi previsti, le comunicazioni relative al concorso;
- d) possesso della cittadinanza:
 - italiana;
 - di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
 - di Stati non appartenenti agli Stati Europei, se in possesso di titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001).

In caso di possesso di cittadinanza di uno Stato non appartenente all'Unione Europea, la titolarità del diritto di soggiorno, del diritto di soggiorno permanente, del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria dovranno essere dimostrati allegando apposita certificazione;

- e) iscrizione nelle liste elettorali comunali (specificando il Comune) ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- f) idoneità fisica alle mansioni del profilo professionale del posto messo a selezione;
- g) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- h) titolo di studio posseduto specificando per esso la votazione, la data di conseguimento e l'Istituto che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge vigente;
- i) esperienza lavorativa specifica o percorsi di specializzazione/tirocini, maturati presso enti pubblici o privati, in ambiti e mansioni assimilabili a quelli propri del posto da coprire e indicati nella prima pagina dell'avviso e precisati alla lettera g) dell'art. 2 – Requisiti;
- j) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (solo per i cittadini stranieri);
- k) conoscenza della lingua inglese;
- l) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego ad esito di procedimento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione (specificando eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego: indicare Ente e motivazione: termine incarico, dimissioni, eccetera), oppure di non avere mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- n) assenza di condanne penali e misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- o) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione e le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali vigenti presso il Comune di Vignola, recepito dall'Unione Terre di Castelli con atto di Consiglio dell'Unione n. 6 del 29/12/2001;
- p) di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare.

Tutte le suddette dichiarazioni devono essere contenute nella domanda di partecipazione. Si precisa che, laddove lo schema di domanda preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta barrando la relativa casella. Eventuali mancanze potranno essere sanate/integrate secondo le modalità definite dall'Amministrazione entro i termini da questa indicati, avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, l'Amministrazione assegnerà ai candidati un termine temporale perentorio, a pena di esclusione, per la regolarizzazione della domanda.

Con la sottoscrizione della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo e degli esiti sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

Articolo 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno obbligatoriamente **allegare** in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione ed entro il termine stabilito dallo stesso, **a pena di esclusione**, la:

a) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

q) **Curriculum vitae** redatto in forma sintetica e che evidenzi con chiarezza l'esperienza lavorativa specifica o percorsi di specializzazione/tirocini, maturati presso enti pubblici o privati, in ambiti e mansioni assimilabili a quelli propri del posto da coprire e indicati nella prima pagina dell'avviso e precisati alla lettera g dell'art. 2 – Requisiti.

Articolo 5 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione, unitamente alla copia fotostatica di un documento in corso di validità, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio del giorno**

10/09/2019

all'indirizzo: **Unione di Comuni "Terre di Castelli" – Servizio Risorse Umane - Via Bellucci, 1 - 41058 Vignola (MO)**, con una delle seguenti modalità:

- **presentazione diretta allo Sportello 1 del Comune di Vignola**, via Marconi, n. 1 - 41058 Vignola (MO) negli orari di apertura al pubblico (da Lunedì a Mercoledì dalle 8.30 alle 13.00; il Giovedì dalle 8.30 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.30; il Venerdì dalle 9.30 alle 13.00);
- **tramite posta elettronica certificata (PEC)**, esclusivamente con invio da un indirizzo di posta elettronica certificata, in formato *pdf*, all'indirizzo: **unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it** **indicando nell'oggetto** della domanda: **"SELEZIONE STAFF SINDACO CASTELNUOVO"**;
- a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo sopra indicato (Unione di Comuni "Terre di Castelli" – Servizio Risorse Umane – Via Bellucci, 1 – 41058 Vignola (MO));
- tramite **fax** esclusivamente al seguente **numero 059/777721**. Dovrà essere cura del candidato verificare l'avvenuta completa e leggibile ricezione di tutte le pagine; saranno escluse le domande pervenute incomplete o illeggibili.

Nel caso di spedizione a mezzo del servizio postale (racc. a/r), la domanda dovrà pervenire entro la data di scadenza dell'avviso; non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricevimento.

Nel caso di spedizione a mezzo Pec (unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it), la domanda e i relativi allegati, debitamente sottoscritti, dovranno essere inviati esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata.

La mancata ricezione della domanda, con uno qualsiasi dei suddetti mezzi, entro il 10/09/2019 comporta, in ogni caso, l'esclusione dalla selezione. Non saranno quindi accettate domande inviate entro il termine finale ma non pervenute all'Unione entro il termine suddetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Articolo 6 - SELEZIONE DEI CANDIDATI

La scelta degli incaricati sarà effettuata dal Sindaco del Comune di Castelnuovo Rangone, previa disamina dei contenuti dei *curricula* presentati dai candidati che risultino in possesso dei requisiti necessari. La disamina dei *curricula* sarà finalizzata alla valutazione delle esperienze formative e professionali maturate negli ambiti propri del posto da coprire così come indicati nella prima pagina del presente avviso.

Il Sindaco, dopo la disamina dei *curricula*, se lo riterrà opportuno, potrà effettuare un colloquio con una rosa ristretta di candidati, al fine di approfondire la conoscenza delle attitudini, delle

esperienze professionali e personali oltre che degli gli elementi motivazionali connessi al ruolo oggetto di selezione.

In esito al presente avviso non sarà posta in essere alcuna graduatoria finale di merito e la valutazione operata dal Sindaco sarà finalizzata esclusivamente ad individuare il soggetto da incaricare mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato, ex art. 90 del TUEL.

Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Identità e i dati di contatto del titolare del trattamento - Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Unione Terre di Castelli, con sede in Vignola, Via Bellucci 1 - 41058. Con riferimento al presente procedimento il Titolare del Trattamento (Presidente dell'Unione Terre di Castelli) con proprio decreto prot. n. 32918 del 1/8/2018 ha designato quale Soggetto Delegato Attuatore Il Dirigente della Struttura Amministrazione, il quale a sua volta con atto di subdelega prot. n. 33219 del 02/08/2018 ha incaricato il Responsabile del Servizio Risorse Umane gestione giuridica del personale dott.ssa Roberta Albertini. Le richieste in merito al trattamento dei dati devono essere inviate all'Ente Unione Terre di Castelli, Struttura Amministrazione - Servizio Risorse Umane, alla cortese attenzione di dott.ssa Roberta Albertini, via e-mail, all'indirizzo pec unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it oppure all'indirizzo e-mail protocollo@terredicastelli.mo.it.

Responsabile della protezione dei dati personali - L'Ente Unione Terre di Castelli ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida SpA (dpo-team@lepida.it).

Trattamento e destinatari dei dati personali - I dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei dati personali. L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'Ente ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. Vengono formalizzate da parte dell'Ente istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Vengono sottoposti tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

I dati personali potranno essere comunicati nell'ambito dell'Unione Terre di Castelli, qualora necessario, al Direttore generale qualora presente, al Segretario generale, al Dirigente/Datore di lavoro, ai Responsabili del trattamento agli Amministratori.

I dati personali potranno altresì essere comunicati ad altri enti pubblici (ad esempio INPS, AZIENDA USL, Enti pubblici locali con i quali il candidato intrattenga rapporti di lavoro o collaborazione, ecc) o a privati esclusivamente nei casi previsti da leggi, regolamenti e dai contratti collettivi. Potranno essere diffusi esclusivamente i dati previsti dalla normativa e rigorosamente nei casi ivi indicati. I dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

Finalità e base giuridica del trattamento - Il trattamento dei dati personali viene effettuato dall'Ente Unione Terre di Castelli per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento europeo in oggetto, non necessita del consenso dei candidati.

Periodo di conservazione - I dati sono conservati per il periodo necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate e in ogni caso in conformità alla vigente normativa archivistica. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati forniti di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione in conformità alla vigente normativa archivistica, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

Diritti dei candidati:

- di accesso ai dati personali;

- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Conferimento dei dati - Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per la partecipazione alla presente procedura di selezione. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di attivare le vostre richieste specifiche a questo Ente.

Articolo 8 - COMUNICAZIONE DI AVVIO E TERMINE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Giuridica del Personale. Il termine di conclusione è fissato entro 90 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Articolo 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse.

L'assunzione di cui al presente procedimento di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

L'avviso integrale e il fac simile di domanda sono pubblicati sul sito www.unione.terredicastelli.mo.it

Sono, inoltre, disponibili presso gli Uffici Urp dei Comuni aderenti all'Unione:

Ufficio Urp – Comune di Castelnuovo Rangone Tel. 059 - 534810

Ufficio Urp – Comune di Castelvetro di Modena Tel. 059 – 758811

Ufficio Urp – Comune di Guiglia Tel. 059 – 709961

Ufficio Urp – Comune di Marano sul Panaro Tel. 059 – 705720

Ufficio Urp – Comune di Savignano sul Panaro Tel. 059 - 759911

Ufficio Urp – Comune di Spilamberto Tel. 059 - 789949

Ufficio Urp – Comune di Vignola Tel. 059 – 777550

Ufficio Urp – Comune di Zocca Tel. 059 – 985735

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli – Piazza Carducci n. 3 – 41058 Vignola (MO) – tel. 059/777.756 – 777.750 – 777.759-777.742.

Vignola (MO), 07/08/2019

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
Gestione Giuridica del personale
(Albertini dr. Roberta)
documento firmato digitalmente

All'Unione di Comuni Terre di Castelli
Servizio Risorse Umane - Gestione Giuridica del personale
Via Bellucci n. 1 - 41058 VIGNOLA (MO)

Il/La sottoscritto/a _____
(COGNOME E NOME)

CHIEDE

di partecipare alla selezione mediante raccolta di *curricula* finalizzata alla assunzione a **tempo determinato e parziale (30 ore settimanali)**, ai sensi dell'art. 90, del D.Lgs. n. 267/2000 e ssmmeii, al profilo professionale di **"ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO"**, **Cat. C/c1** presso l'Ufficio di Staff del Sindaco e della Giunta del Comune di **Castelnuovo Rangone**. A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli art. 75 e 76 del suddetto D.P.R. derivanti da dichiarazioni false e mendaci

DICHIARA

conformemente alle modalità e alle prescrizioni stabilite agli artt. 2 e 3 dell'Avviso:

a) di essere nato/a il _____ a _____ (Prov) _____ Stato _____, codice fiscale _____;

b) di essere residente a _____ Provincia _____ (C.a.p. _____) in via _____ nr. _____; (in caso di domicilio diverso dalla residenza) di essere domiciliato a _____ Provincia _____ (C.a.p. _____) in Via _____ nr. _____;

c) di chiedere l'invio delle comunicazioni relative alla presente procedura al seguente indirizzo e.mail (obbligatorio) _____ e al seguente recapito telefonico (cellulare) _____ n. fisso _____;

d) *barrare la casella interessata*

- di essere cittadino/a italiano;
- di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____ oppure _____ di essere _____;
- di essere cittadino di uno Stato terzo con titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e di allegare relativa documentazione;

e) *barrare la casella interessata*

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (Provincia _____);
- (*per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi*) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza;

f) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

g) (eventuale solo per i candidati di sesso maschile)

di trovarsi rispetto all'obbligo di leva nella seguente posizione: _____;

h) barrare la casella interessata

di essere in possesso del titolo di studio (DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO) di _____ conseguito il giorno _____ presso l'Istituto di _____ (provincia ____);

di essere in possesso del titolo di studio (solo per i titoli conseguiti all'estero) di _____ conseguito il giorno _____ presso l'Istituto _____ del seguente Stato _____ e di essere in possesso del seguente provvedimento di equiparazione (indicare gli estremi del provvedimento) n. _____ del _____ rilasciato dall'Autorità _____ ovvero di avere presentato istanza in data _____ alla seguente autorità competente _____ per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione (ad integrazione è possibile allegare copia fotostatica del documento);

i) di essere in possesso dell'esperienza lavorativa specifica o di percorsi di specializzazione/tirocini, maturati presso enti pubblici o privati, in ambiti e mansioni assimilabili a quelli propri del posto da coprire così come indicati nell'avviso di selezione (specificare nel dettaglio, ente, durata, periodo, contenuti):

_____;

j) (eventuale solo per i cittadini stranieri)

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

k) di conoscere la lingua inglese (base);

l) di conoscere e di sapere usare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;

m) barrare la casella interessata (da indicare solo nel caso in cui si sia prestato servizio nella P.A.)

di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o di aver risolto il rapporto d'impiego con (indicare la Pubblica Amministrazione) _____ per la seguente motivazione (a titolo esemplificativo e non esaustivo: scadenza del termine dell'incarico, dimissioni, ecc.)

_____;

di essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per le seguenti motivazioni: _____

_____;

n) barrare la casella interessata

- di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di aver riportato le seguenti condanne penali, misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso: _____
_____;

o) di accettare senza riserve le condizioni previste da questo Avviso di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;

p) di essere informato che, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda, l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e secondo le disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

Allego alla presente domanda (allegati obbligatori)

1. Copia fotostatica, leggibile, di documento di identità in corso di validità
2. *Curriculum vitae* redatto in forma sintetica e che evidenzi con chiarezza l'esperienza lavorativa specifica o percorsi di specializzazione/tirocini, maturati presso enti pubblici o privati, in ambiti e mansioni assimilabili a quelli propri del posto da coprire e indicati nella prima pagina dell'avviso e precisati alla lettera g dell'art. 2 – Requisiti.

Luogo e data _____

FIRMA _____